

Số: 523 /QĐ-TCTHADS

Hà Nội, ngày 04 tháng 5 năm 2017

QUYẾT ĐỊNH
Phê duyệt Kế hoạch hành động về bình đẳng giới
của Hệ thống Thi hành án dân sự năm 2017

TỔNG CỤC TRƯỞNG TỔNG CỤC THI HÀNH ÁN DÂN SỰ

Căn cứ Luật Bình đẳng giới ngày 29 tháng 11 năm 2006;
Căn cứ Nghị định số 70/2008/NĐ-CP ngày 04 tháng 6 năm 2008 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Bình đẳng giới;
Căn cứ Nghị định số 22/2013/NĐ-CP ngày 13 tháng 3 năm 2013 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Tư pháp;
Căn cứ Quyết định số 2351/QĐ-TTg ngày 24 tháng 12 năm 2010 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2020;
Căn cứ Quyết định số 1696/QĐ-TTg ngày 02 tháng 10 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020;
Căn cứ Quyết định số 975/QĐ-BTP ngày 27 tháng 4 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Tư pháp phê duyệt Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của ngành Tư pháp giai đoạn 2016-2020;
Căn cứ Quyết định số 522/QĐ-TCTHADS ngày 04 tháng 5 năm 2017 của Tổng Cục trưởng Tổng cục Thi hành án dân sự phê duyệt Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của Hệ thống Thi hành án dân sự giai đoạn 2017-2020;
Xét đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt Kế hoạch hành động về bình đẳng giới của Hệ thống THADS năm 2017.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ và Thủ trưởng các đơn vị khác thuộc Tổng cục, Cục trưởng Cục Thi hành án dân sự các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./. *my*

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Bộ trưởng (để b/c);
- Thứ trưởng Phan Chí Hiếu (để b/c);
- Thứ trưởng Trần Tiến Dũng (để b/c);
- Ban VSTBPN ngành Tư pháp (để b/c);
- Thành viên Ban VSTBPN Ht THADS (để thực hiện);
- Lưu: VT, Ban VSTBPN.

KT. TỔNG CỤC TRƯỞNG
PHÓ TỔNG CỤC TRƯỞNG



Mai Lương Khôi

Hà Nội, ngày 04 tháng 5 năm 2017

KẾ HOẠCH

Hoạt động bình đẳng giới của Hệ thống Thi hành án dân sự năm 2017

(Phê duyệt kèm theo Quyết định số 523/QĐ-TCTHADS

ngày 04 tháng 5 năm 2017 của Tổng Cục trưởng Tổng cục Thi hành án dân sự)

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ về bình đẳng giới đã được xác định tại Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020, Kế hoạch hành động về bình đẳng giới ngành Tư pháp giai đoạn 2016-2020, Kế hoạch hành động về bình đẳng giới Hệ thống Thi hành án dân sự (THADS) giai đoạn 2017-2020 bảo đảm đến năm 2020 hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ về bình đẳng giới đã được giao.

2. Yêu cầu

2.1. Cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu, giải pháp của Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 và Kế hoạch hành động về bình đẳng giới Hệ thống Tư pháp giai đoạn 2016-2020 trên cơ sở kết quả hoạt động năm 2016 và phù hợp với điều kiện thực tiễn, trọng tâm công tác của Hệ thống, tạo cơ sở đạt được các mục tiêu, chỉ tiêu đến năm 2020.

2.2. Các mục tiêu, giải pháp thực hiện Kế hoạch phải bám sát và có tác động tích cực tới việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Hệ thống năm 2017.

2.3. Các nhiệm vụ, giải pháp phải mang tính khả thi, rõ trách nhiệm giải trình, khắc phục trực tiếp những khó khăn, tồn tại về bình đẳng giới hiện nay của Hệ thống.

II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Mục tiêu chung

Đảm bảo bình đẳng giới thực chất giữa công chức, người lao động nam và nữ trong tham gia lãnh đạo, quản lý; trong đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ và trong thụ hưởng các chế độ chính sách đối với đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động Hệ thống THADS; thực hiện hiệu quả các quy định về lồng ghép giới và bình đẳng giới và các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao của Hệ thống.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu 1: Thực hiện hiệu quả các quy định về bình đẳng giới trong xây dựng, thực thi pháp luật và quản lý nhà nước về THADS, THAHC.

a) Các chỉ tiêu

- Chỉ tiêu 1: 100% dự thảo VBQPPL do Tổng cục THADS chủ trì tham mưu, giúp Bộ Tư pháp soạn thảo được lồng ghép vấn đề bình đẳng giới theo nguyên tắc của Luật ban hành VBQPPL 2015.

- Chỉ tiêu 2: 100% dự thảo VBQPPL do Tổng cục THADS tham mưu, giúp Bộ Tư pháp soạn thảo có nội dung liên quan trực tiếp tới phụ nữ và trẻ em có sự tham gia, phản biện của các cấp hội phụ nữ, Ban VSTBPN, nữ công.

- Chỉ tiêu 3: Tối thiểu 40% công chức của Tổng cục trực tiếp làm công tác xây dựng pháp luật, và tối thiểu 40% công chức của Hệ thống trực tiếp làm công tác THADS được tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong lĩnh vực chuyên môn.

- Chỉ tiêu 4: 100% các đơn vị thuộc Hệ thống THADS có cán bộ phụ trách và thực hiện công tác bình đẳng giới.

- Chỉ tiêu 5: Chỉ đạo thi hành các việc THADS liên quan đến bảo vệ quyền lợi cho phụ nữ và trẻ em gái.

b) Nhiệm vụ, giải pháp

(1) Thực hiện lồng ghép giới trong quá trình tham mưu, giúp Bộ Tư pháp xây dựng chính sách, dự thảo VBQPPL; mời các cấp hội phụ nữ, Ban VSTBPN, tổ chức nữ công tham gia soạn thảo, thẩm định, đánh giá tác động, góp ý chính sách, dự thảo VBQPPL có liên quan trực tiếp đến phụ nữ và trẻ em.

(2) Nâng cao năng lực lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng pháp luật, THADS cho cán bộ, công chức, người lao động Hệ thống THADS.

- Ban VSTBPN Hệ thống THADS cử công chức tham gia các lớp tập huấn do Ban VSBTPN ngành Tư pháp tổ chức.

- Các đơn vị nghiệp vụ phối hợp với Ban VSTBPN Hệ thống THADS xây dựng chương trình tập huấn nghiệp vụ THADS năm 2017 có lồng ghép kiến thức về giới và bình đẳng giới cho công chức làm công tác THADS.

(3) Đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, quy định về bình đẳng giới và VSTBPN Hệ thống THADS.

- Ban VSTBPN Hệ thống THADS đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan THADS địa phương kiện toàn Ban VSTBPN và triển khai thực hiện hoạt động bình đẳng giới và VSTBPN năm 2017.

- Ban VSTBPN Hệ thống THADS phối hợp với các đơn vị nghiệp vụ chủ trì các đoàn kiểm tra toàn diện, kiểm tra chuyên đề tại các cơ quan THADS lồng ghép nội dung kiểm tra về việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, quy định về bình đẳng giới và VSTBPN.

Các Cục THADS lồng ghép việc kiểm tra việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, quy định về bình đẳng giới và VSTBPN; việc thực hiện việc THADS, THAHC có liên quan đến phụ nữ và trẻ em trong kế hoạch kiểm tra.

- Các Cục THADS thực hiện nghiêm túc việc bổ sung nội dung báo cáo kết quả thực hiện bình đẳng giới của Cục THADS trong báo cáo sơ kết, tổng kết công tác của đơn vị.

(4) Huy động tối đa các nguồn lực, hỗ trợ kỹ thuật của quốc tế để thực hiện hoạt động bình đẳng giới năm 2017.

- Ban VSTBPN Hệ thống THADS và các Cục THADS tiếp tục kiện toàn, nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới.

- Văn phòng Tổng cục, Văn phòng các Cục THADS quan tâm, bố trí kinh phí cho hoạt động về bình đẳng giới và VSTBPN.

- Ban VSTBPN Hệ thống THADS triển khai thực hiện có hiệu quả các hoạt động hợp tác quốc tế về bình đẳng giới và VSTBPN; chủ động phối hợp với Vụ Hợp tác quốc tế huy động, vận động sự hỗ trợ của các tổ chức quốc tế cho các hoạt động về bình đẳng giới của Hệ thống và các Cục THADS.

2.2. Mục tiêu 2: Tăng cường sự tham gia của công chức, người lao động nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý, các cấp ủy Đảng, tổ chức chính trị - xã hội của Hệ thống THADS.

a) Các chỉ tiêu

- Chỉ tiêu 1: Bảo đảm tỷ lệ công chức, người lao động nữ trong Quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý nhìn chung đạt tối thiểu 25%.

- Chỉ tiêu 2: Tăng tỷ lệ công chức, người lao động nữ giữ các chức danh Lãnh đạo, quản lý trong Hệ thống THADS.

- Chỉ tiêu 3: Tăng tỷ lệ công chức, người lao động nữ tham gia cấp ủy Đảng, các tổ chức chính trị - xã hội của Tổng cục và các cơ quan THADS; bảo đảm tỷ lệ tối thiểu 50% công chức, người lao động nữ được kết nạp Đảng tính trên tổng số công chức, người lao động được kết nạp Đảng.

b) Nhiệm vụ, giải pháp

(1) Bổ sung công chức, người lao động nữ vào Quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý trong Hệ thống.

Tổng cục, các cơ quan THADS quan tâm rà soát, đánh giá, giới thiệu công chức, người lao động nữ vào Quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2017 - 2021, giai đoạn 2021 - 2026 và Quy hoạch của các cấp ủy Đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong quá trình xây dựng, điều chỉnh, bổ sung các Quy hoạch này.

(2) Đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu, bổ nhiệm công chức, người lao động nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý trong Hệ thống.

Tổng cục, các cơ quan THADS quan tâm rà soát, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu công chức, người lao động nữ để xem xét, bổ nhiệm giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý; ưu tiên bổ nhiệm công chức, người lao động nữ trong trường hợp nam và nữ có mức độ đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm ngang nhau.

(3) Bồi dưỡng, giới thiệu công chức, người lao động nữ để xem xét kết nạp Đảng, tham gia vào các cấp ủy đảng, tổ chức chính trị - xã hội của Tổng cục, các cơ quan THADS.

- Các đơn vị, cấp ủy đảng, tổ chức chính trị - xã hội của Tổng cục và ở các cơ quan THADS quan tâm cử, tạo điều kiện cho công chức, người lao động nữ đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao phẩm chất chính trị, năng lực chuyên môn; giới thiệu công chức, người lao động nữ để kết nạp Đảng, tham gia ứng cử vào cấp ủy Đảng, tổ chức chính trị - xã hội của Tổng cục, các cơ quan THADS khi tổ chức đại hội hoặc kiện toàn, bổ sung nhân sự.

- Ban VSTBPN Hệ thống THADS, các cơ quan THADS theo dõi, đánh giá, giới thiệu công chức, người lao động nữ trong quá trình quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp Tổng cục, cấp Vụ, cấp Cục, cấp Phòng, cấp Chi cục và tham gia vào Ban Chấp hành cấp ủy các đơn vị.

2.3. Mục tiêu 3: Bảo đảm sự tham gia bình đẳng giữa công chức, người lao động nam và nữ trong công tác đào tạo, bồi dưỡng của Hệ thống

a) Các chỉ tiêu

- Chỉ tiêu 1: Phần đầu đạt tỷ lệ 60% công chức, người lao động nữ được chọn, cử tham gia các chương trình đào tạo sau đại học, quản lý nhà nước, lý luận chính trị trên tổng số công chức, người lao động của Hệ thống theo học các chương trình này.

- Chỉ tiêu 2: Bảo đảm tỷ lệ tối thiểu 50% công chức, người lao động nữ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ trên tổng số công chức, người lao động của Hệ thống theo học các chương trình này.

b) Nhiệm vụ, giải pháp

(1) Động viên, bố trí, sắp xếp, tạo điều kiện để công chức, người lao động nữ tham gia các lớp, chương trình đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý nhà nước, lý luận chính trị, tin học, ngoại ngữ

- Các đơn vị trong Hệ thống căn cứ vào quy hoạch, kế hoạch sử dụng công chức, người lao động, yêu cầu vị trí việc làm, tiêu chuẩn các chức danh lãnh đạo, chuyên môn, động viên, khuyến khích và bố trí, sắp xếp công việc để tạo điều kiện cho công chức, người lao động nữ có thể tham gia các lớp, chương trình đào tạo, bồi dưỡng do Bộ hoặc các Bộ, ngành, địa phương tổ chức; ưu tiên chọn, cử công chức, người lao động nữ tham gia đào tạo, bồi dưỡng trong trường hợp công chức, người lao động nam và nữ đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện ngang nhau.

- Phối hợp với Học viện Tư pháp nghiên cứu, đổi mới phương thức tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với điều kiện, hoàn cảnh của công chức, người lao động nữ, đặc biệt là công chức, người lao động nữ trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi.

- Nghiên cứu, có chính sách hỗ trợ cho công chức, người lao động nữ có hoàn cảnh khó khăn khi tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng trong khả năng của đơn vị và quy định của pháp luật.

- Có các giải pháp hiệu quả thực hiện đào tạo, bồi dưỡng tại chỗ cho công chức, người lao động nữ; động viên, khuyến khích công chức, người lao động nữ tăng cường tự học tập, rèn luyện nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý và các trình độ khác có liên quan.

(2) Nghiên cứu, có các quy định về đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với đặc thù của công chức, người lao động nữ; kịp thời thông tin, phổ biến các chỉ tiêu, chế độ, chính sách mới về đào tạo, bồi dưỡng tới công chức, người lao động nữ.

- Nghiên cứu, đề xuất ban hành, sửa đổi, bổ sung các quy định về đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với đặc thù của công chức, người lao động nữ vừa thực hiện thiên chức làm mẹ vừa tham gia công tác.

- Thông báo đầy đủ, kịp thời về các chỉ tiêu đào tạo, bồi dưỡng tới công chức, người lao động nói chung và công chức, người lao động nữ nói riêng.

- Tăng cường phổ biến, tuyên truyền các quy định của pháp luật về đào tạo, bồi dưỡng và chế độ, chính sách về đào tạo, bồi dưỡng đối với công chức, người lao động nói chung và công chức, người lao động nữ nói riêng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban VSTBPN Hệ thống THADS

a) Chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các Cục THADS các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương xây dựng và tổ chức thực hiện có hiệu quả Kế hoạch hoạt động về bình đẳng giới năm 2017 của các cơ quan, đơn vị.

b) Chỉ đạo các Cục THADS kiện toàn Ban VSTBPN của đề nâng cao chất lượng, hiệu quả tham mưu, giúp Thủ trưởng triển khai thực hiện có hiệu quả hoạt động bình đẳng giới.

b) Tổ chức thực hiện các hoạt động cụ thể về bình đẳng giới trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ của Ban được giao.

c) Tổ chức sơ kết 6 tháng, tổng kết năm về kết quả hoạt động bình đẳng giới và VSTBPN của Hệ thống; đề xuất khen thưởng đối với các cơ quan, đơn vị, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động bình đẳng giới của Hệ thống.

d) Định kỳ báo cáo Ban VSTBPN ngành Tư pháp về kết quả hoạt động bình đẳng giới của Hệ thống THADS hoặc báo cáo đột xuất theo yêu cầu của các cơ quan có thẩm quyền.

2. Văn phòng Tổng cục

a) Quan tâm bố trí kinh phí cho hoạt động bình đẳng giới theo đúng hướng dẫn của Bộ Tài chính để bảo đảm thực hiện có hiệu quả hoạt động này;

b) Huy động thêm các nguồn lực khác hỗ trợ cho việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới.

3. Cục THADS các tỉnh, thành phố trực thuộc TW

a) Xây dựng Kế hoạch hoạt động về bình đẳng giới năm 2017 của các cơ quan, đơn vị trên cơ sở bám sát nội dung của Kế hoạch này, gửi Kế hoạch về Ban VSTBPN Hệ thống THADS trước 15/5/2017 để theo dõi (đồng thời gửi qua email ngannt@moj.gov.vn).

Đối với các đơn vị đã xây dựng Kế hoạch và gửi Tổng cục: rà soát các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo Kế hoạch này và triển khai thực hiện.

b) Kiện toàn Ban VSTBPN của cơ quan, gửi Quyết định về Ban VSTBPN Hệ thống THADS để theo dõi, tổng hợp (đồng thời gửi qua email ngannt@moj.gov.vn).

c) Lồng ghép việc tổ chức thực hiện Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới trong Kế hoạch công tác chuyên môn của đơn vị, bảo đảm thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ bình đẳng giới được giao.

d) Quan tâm bố trí kinh phí cho hoạt động bình đẳng giới của cơ quan, đơn vị theo đúng hướng dẫn của Bộ Tài chính để bảo đảm thực hiện có hiệu quả hoạt động này; huy động thêm các nguồn lực khác hỗ trợ cho việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu bình đẳng giới.

đ) Tổ chức sơ kết 6 tháng, tổng kết năm về kết quả hoạt động bình đẳng giới và VSTBPN của Cục THADS; đề xuất để Ban VSTBPN Hệ thống THADS đề nghị khen thưởng đối với các cơ quan, đơn vị, cá nhân công chức THADS có thành tích xuất sắc trong hoạt động bình đẳng giới.

e) Định kỳ hoặc đột xuất, báo cáo Ban VSTBPN Hệ thống THADS về kết quả hoạt động bình đẳng giới của đơn vị, trong đó Báo cáo sơ kết hoạt động bình đẳng giới 06 tháng đầu năm 2017 đề nghị gửi về Ban VSTBPN Hệ thống THADS trước ngày 10/6/2017 và Báo cáo tổng kết năm 2017 gửi trước ngày 20/11/2017 (đồng thời gửi qua email ngannt@moj.gov.vn).

Trên đây là Kế hoạch hoạt động bình đẳng giới năm 2017 của Tổng cục THADS, Tổng cục THADS đề nghị Thủ trưởng các đơn vị thuộc Tổng cục, Cục trưởng Cục THADS các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương nghiêm túc chỉ đạo và tổ chức thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về Ban VSTBPN Hệ thống THADS để xem xét, xử lý hoặc báo cáo Tổng Cục trưởng xem xét, giải quyết. /.

**KT. TỔNG CỤC TRƯỞNG
PHÓ TỔNG CỤC TRƯỞNG**



Mai Lương Khôi